Отчет о выполнении плана мероприятий

по предупреждению и противодействию коррупции на 2 квартал 2016 г.

ГБУЗ СК «Краевой санаторий для детей с родителями «Горячий ключ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Отчет об исполнении плана за 2 кв. 2016 г. |
| 1 | Обеспечение контроля над соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности | постоянно | Жалобы на качество предоставления услуг не поступали |
| 2 | Ведение учета и контроля за качеством, сроками, полнотой исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан | по мере поступления обращений | Обращений граждан не поступало |
| 3 | Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников | постоянно | Обращений граждан не поступало |
| 4 | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности учреждений (размещение наглядных материалов на стенды, распространение тематических листовок, буклетов, систематическая актуализация информации, размещение информации в СМИ) | постоянно | Доступ предоставлен.Информация размещена на стенде и на официальном сайте |
| 5 | Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов на коррупциогенность. Совершенствование организационно-правовых условий проведения независимой антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов  | постоянно | Фактов коррупции не выявлено |
| 6 | Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд и организация проведения электронных аукционов в соответствии с правилами, установленными законодательством | постоянно | Обеспечено |
| 7 | Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции, оформление протоколов заседаний | по мере необходимости (не реже 1 раза в полугодие) | Заседание проводилось 30.06.2016 г. |
| 8 | Проведение анализа нарушений работниками санатория правил внутреннего трудового распорядка, формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов, в ущерб интересов работы | постоянно | Нарушений не выявлено |
| 9 | Проведение служебных проверок в случае выявления в действиях работников санатория нарушений антикоррупционного законодательства | по мере совершения | Нарушений не выявлено |

Главный врач \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пачин С.А.